

JORNADA

## La Reforma Laboral de 2010 a la vista de la Ley 35/2010

**Fecha:** Viernes, 15 de octubre de 2010

**Horario:** De 9 a 13.45 h.

**Precio:** 70 euros

**Bonificaciones:**

- Antiguos Alumnos de Másteres y Cursos de Experto: 10%
- Miembros Asociación de alumnos Instituto Cajasol: 20%
- Empresas colaboradoras con convenio vigente: 20%

**Lugar de realización:**

Instituto de Estudios Cajasol

Hacienda Cartuja

Avda. del Aljarafe s/n. 41940 Tomares - Sevilla

**Información:**

Instituto de Estudios Cajasol

Tel. 954 890 300 - Fax 955 40 17 62

instituto@cajasol.es

www.institutocajasol.es

INSTITUTO DE ESTUDIOS

JORNADA

## La Reforma Laboral de 2010 a la vista de la Ley 35/2010

Sevilla, 15 de octubre de 2010

Bufete  
**Yélamos**  
Abogados

Instituto  
de Estudios

Cajasol

### JORNADA LA REFORMA LABORAL DE 2010 A LA VISTA DE LA LEY 35/2010

## :1 Introducción

La crisis económica que azota a nuestro país nos ha abocado a un importante aumento del desempleo.

Ello ha tenido como consecuencia que el Gobierno de la Nación haya puesto en marcha una reforma laboral que ha dado lugar a la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, publicada en el BOE de 18 de septiembre de 2010 y que ha entrado en vigor, salvo las disposiciones sobre agencias de colocación establecidas en el capítulo IV de la Ley, el día 19 de septiembre de 2010.

La reforma afecta a la contratación temporal, al fomento de la contratación indefinida, a los contratos formativos, a las empresas de trabajo temporal, a la flexibilidad interna negociada en las empresas, a la movilidad geográfica, a las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, a la negociación colectiva, y al despido por causas económicas, fundamentalmente.

Es obvio que una reforma de este calado hace aconsejable la celebración de una jornada para su análisis, en la que los ponentes expondrán y debatirán sus puntos de vista, tanto entre ellos, como con los asistentes.

## :2 Programa

**De 9 a 9.15 horas**

**Presentación de la Jornada**

**D. Luis Miguel Pons Moriche**

Director General del Instituto de Estudios Cajasol

**D. Fernando Yélamos Navarro**

Socio Director de Bufete Yélamos

**De 9.15 a 10 horas - Mesa Redonda**

Participan:

**D. Antonio Moya Monterde**

Adjunto a la Secretaría General de la Confederación de Empresarios de Andalucía

**D. José Manuel Guerrero Mantel**

Secretario General de Acción Sindical de UGT Andalucía

Modera:

**D. Fernando Yélamos Navarro**

Abogado, Socio Director de Bufete Yélamos

**De 10 a 10.45 horas**

**Una visión crítica de la Reforma Laboral**

**D. Antonio Ojeda Avilés**

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Sevilla

**De 10.45 a 10.50 horas**

**Intervención**

**Dña. Rosa Santos Alarcón**

Subdirectora General Institucional y de Obra Social de Cajasol

**De 10.50 a 11.00 horas**

**Intervención**

**Excmo. Sr. D. Manuel Recio Menéndez**

Consejero de Empleo de la Junta de Andalucía

**De 11.00 a 11.30 horas - Pausa - Café**

**De 11.30 a 12.15 horas**

**La Reforma Laboral y la Jurisprudencia Social**

**D. Manuel Ramón Alarcón Caracuel**

Catedrático de Derecho del Trabajo Excedente

Magistrado de lo Social del Tribunal Supremo

**De 12.15 a 13.00 horas**

**La Reforma Laboral: Avances e insuficiencias**

**D. Salvador del Rey Guanter**

Catedrático del Derecho del Trabajo

Socio y Presidente del Instituto Internacional Cuatrecasas de Estrategia Legal en Recursos Humanos

**De 13.00 a 13.45 horas - Mesa Redonda**

Participan:

**D. Antonio Ojeda Avilés**

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Sevilla

**D. Manuel Ramón Alarcón Caracuel**

Magistrado de lo Social del Tribunal Supremo

**D. Salvador del Rey Guanter**

Catedrático Derecho del Trabajo

Socio y Presidente del Instituto Internacional Cuatrecasas de Estrategia Legal en Recursos Humanos

Modera:

**D. Fernando Yélamos Navarro**

Abogado, Socio Director de Bufete Yélamos

**Coordinador de la Jornada:**

**D. Fernando Yélamos Navarro**, Abogado, Socio Director de Bufete Yélamos

## La Reforma Laboral de 2010 a la vista de la Ley 35/2010

## Datos personales

Nombre  
\_\_\_\_\_Apellidos  
\_\_\_\_\_Dirección  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_Localidad  
\_\_\_\_\_Código Postal  
\_\_\_\_\_Provincia  
\_\_\_\_\_NIF  
\_\_\_\_\_Teléfono  
\_\_\_\_\_Correo electrónico  
\_\_\_\_\_

## Datos profesionales

Nombre de la empresa  
\_\_\_\_\_Dirección  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_Localidad  
\_\_\_\_\_Código Postal  
\_\_\_\_\_Teléfono  
\_\_\_\_\_Actividad de la empresa  
\_\_\_\_\_Cargo  
\_\_\_\_\_

## ¿Solicita factura? Rellenar en caso afirmativo

- Factura a nombre del alumno
- Factura a nombre de la empresa

CIF de la empresa \_\_\_\_\_

El Instituto de Estudios Cajasol remitirá la factura por correo convencional

## Proceso de Inscripción y Pago

Para realizar la reserva de la plaza, es imprescindible remitir este formulario cumplimentado, junto con el resguardo del ingreso bancario en la cuenta del Instituto de Estudios Cajasol: 2106-0002-00-1132619500

Email: instituto@cajasol.es

Fax: 955 40 17 62

## ¿Ha realizado algún curso en el Instituto de Estudios Cajasol? Si es así, indique cuál

No  Sí \_\_\_\_\_

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, el solicitante queda informado de la incorporación de sus datos a los ficheros automatizados existentes en el Instituto de Estudios Cajasol. Asimismo, queda informado del tratamiento automatizado a que van a ser sometidos sus datos, exclusivamente para el envío de información de los cursos y actividades organizados por el Instituto de Estudios Cajasol.

En cualquier caso, queda informado de que tiene derecho a oponerse al tratamiento de cualquiera de sus datos que no sean imprescindibles y a su utilización para cualquier finalidad distinta de la expresada.

Queda igualmente informado sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, para lo que podrá dirigirse por escrito, en caso de que lo encontrara necesario, a este Instituto, en su sede social.

La aceptación para que puedan ser tratados o cedidos los datos en la forma establecida en este documento tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos, conforme a lo que disponen los artículos 6 y 11 de la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre.

